

## LIKEOFFICE

Home-Office ja, aber nicht zu Hause



Smile



Armin Keller  
LogiCom GmbH

Krailling, 27. Mai 2020

# Corona hat viele Arbeitsplätze ins Home-Office verlagert → Einige davon werden auch nach der Krise fortbestehen

## Hintergrund und Implikationen

### Aktuelle Situation

- > Der gewohnte Arbeitsplatz ist durch Corona ins Home-Office verlagert
- > Auch nach der Krise werden vermehrt Home-Offices genutzt

### Gründe:

- > Abstandsregelungen am Arbeitsplatz
- > Begrenzte Anzahl erlaubter Personen am Arbeitsplatz

### Implikationen

#### Für Unternehmen:

- > Zusätzliche Büroflächen sind anzumieten
- > Mitarbeiter müssen vermehrt aus dem Home-Office heraus arbeiten
- > Arbeitsplatznutzung wird zeitlich aufgeteilt (2 MA / Arbeitsplatz)

#### Für Mitarbeiter:

- > Teilweise nur unzureichende Ausstattung im Home-Office
- > Stress durch fehlende Struktur und die lose Trennung von Arbeit und Privatleben
- > Soziale Isolation aufgrund des fehlenden Austauschs mit Kollegen



# Im Gesetz gibt es aktuell keine Definition „Home-Office“ → wie sieht das in Zukunft aus?

## Telearbeit vs. Mobiles Arbeiten

Telearbeit	vs.	Mobiles Arbeiten
> An einen <b>festen Ort</b> gebunden	↔	> <b>Nicht an einen festen Ort</b> gebunden
> Der Arbeitgeber richtet dem Beschäftigten den Arbeitsplatz im Privatbereich ein	↔	> Keine Übernahme der Einrichtung für den Arbeitsplatz vom Arbeitgeber
> <b>Kosten</b> für die technische Ausstattung trägt der <b>Arbeitgeber</b>	↔	> <b>Kosten</b> für die technische Ausstattung trägt der <b>Arbeitnehmer</b>
> Arbeitsstättenverordnung, die unter anderem eine Gefährdungsbeurteilung des Arbeitsplatzes vorsieht	↔	> Arbeitsschutzgesetz und Arbeitszeitgesetz



Wenn von "**Home-Office**" gesprochen wird, ist i.d.R. **mobiles Arbeiten** gemeint

# Home-Office bringt strukturelle Probleme mit sich

## Challenges im Home-Office

- 1 **Fehlender Platz** zuhause für ordentliches Arbeiten (Arbeiten am Küchentisch entspricht nicht den Arbeitsplatzvorschriften)

---

- 2 **Internet** ist oft nicht in erforderlicher **Bandbreite verfügbar** ("nur" DSL, Teilen der Bandbreite mit weiteren Familienangehörigen, z.B. Home-Schooling, Streaming, etc.)

---

- 3 **Privatleben leidet**, da die Grenze zwischen Privatleben und Beruf verschwimmt

---

- 4 **Pausen werden nicht eingehalten** bzw. nicht als solche erlebt oder gemacht

---

- 5 Hohe Flexibilität kann überfordern – **Selbstorganisation erforderlich**, ansonsten droht, dass **Arbeitsergebnisse unzureichend** sind

---

- 6 Home-Office kann auf **Dauer zu "Einsamkeit" führen** – Fehlender Austausch mit Kollegen wirkt zusätzlich kontraproduktiv

# Arbeitgeber muss eine Vielzahl an Vorschriften beachten

## Challenges für den Arbeitgeber

- 1 Vermeidung von möglicher Ansteckung, da ggf. **Schließung und Quarantäne droht** (Abstandregeln einführen, Hygienevorschriften, etc.)

---

- 2 **Zusätzlicher IT- und Equipment-Bedarf** zur Nutzung der Home-Office Infrastruktur

---

- 3 **Arbeitsplatzvorschriften** müssen eingehalten und kontrolliert werden

---

- 4 Arbeitszeiten und Datenschutz **"außer Kontrolle"**

---

- 5 **Persönlicher Kontakt** mit Mitarbeitern **nicht mehr gewährleistet** – Onboarding neuer Kollegen erschwert

---

- 6 **Versicherungsprobleme** bei Unfällen im Home-Office

---

- 7 **Neue gesetzliche Vorschriften** für Arbeiten im Home-Office

# LIKEOFFICE bietet die Lösung

LIKEOFFICE – Home-Office ja, aber nicht zu Hause



●●●●● Beste Ausstattung und schnelles Internet

●●●●● Ergonomische Arbeitsplätze  
(Ergonomische Bürostühle, höhenverstellbare Schreibtische, 27" Monitore, Leise Tastatur, Schallschutzwände, Call-Room)

●●●●● Trennung von Arbeit und Privatsphäre

●●●●● Regelmäßige Arbeitszeiten und ausreichend Platz für Pausen (Kaffeemaschine, Kühlschrank, Herd mit Backofen, Aufenthaltsraum)

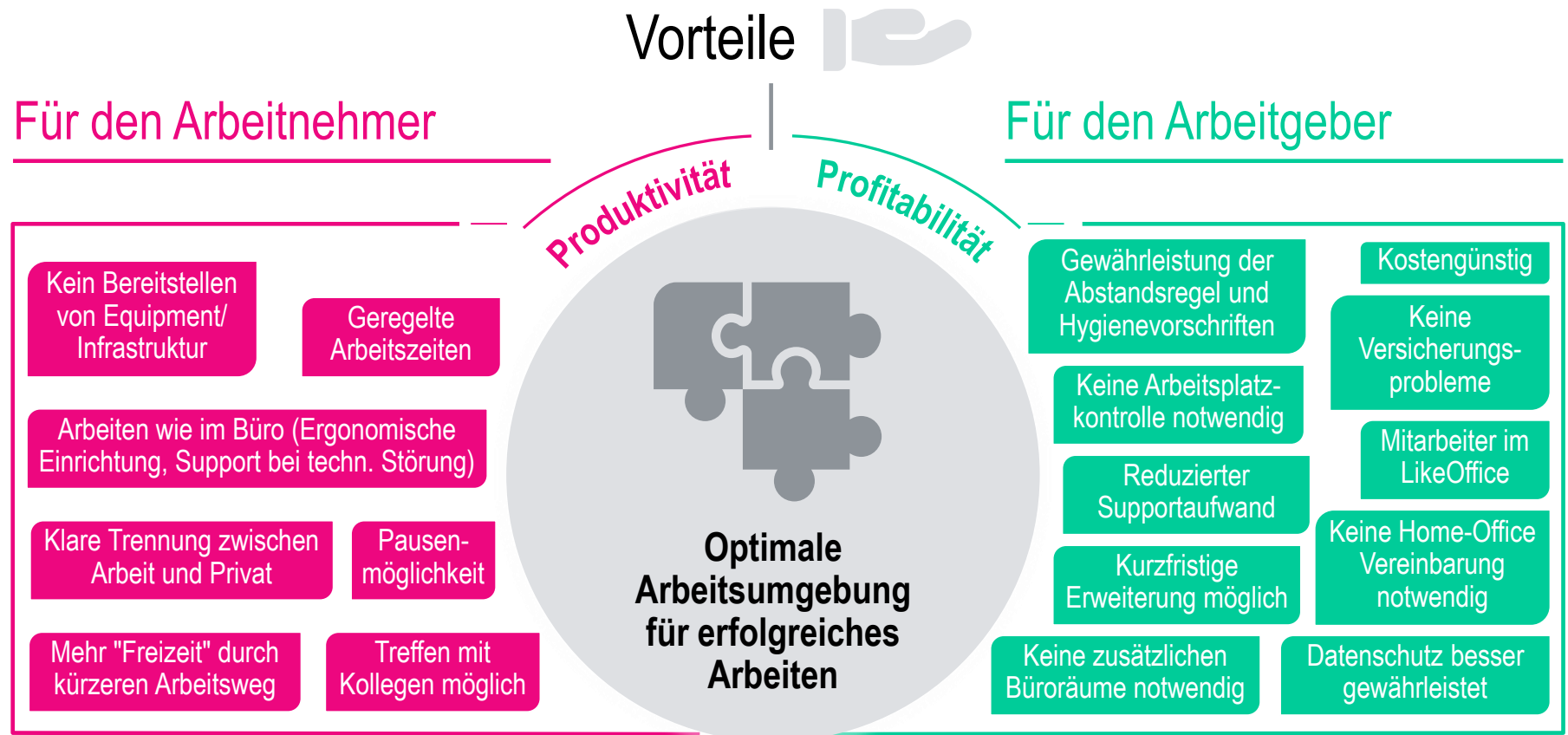
●●●●● Abstands- und Hygienevorschriften werden eingehalten

●●●●● Parkplätze und Einkaufsmöglichkeiten in der nahen Umgebung

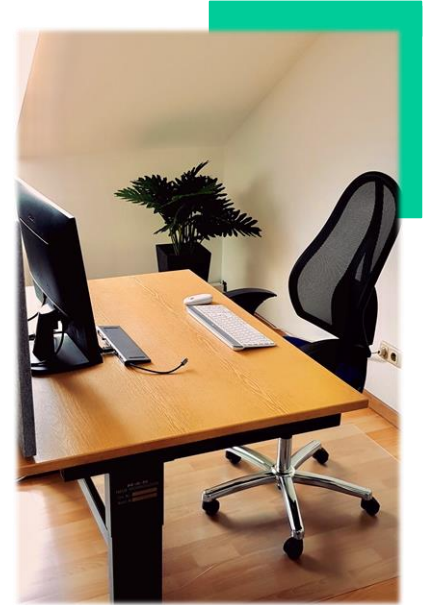
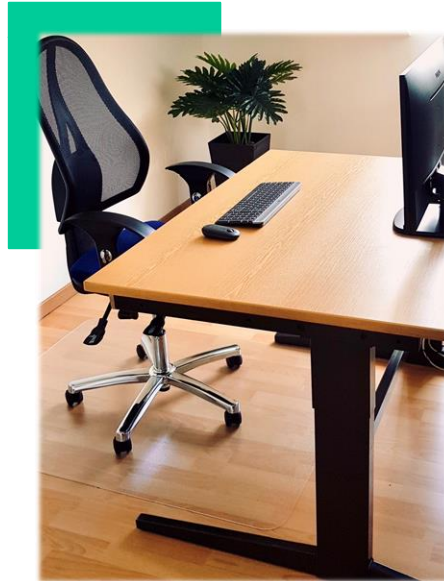
# LIKEOFFICE ist für Arbeitnehmer und Arbeitgeber vorteilhaft

→ Win-Win durch eine optimale Arbeitsumgebung

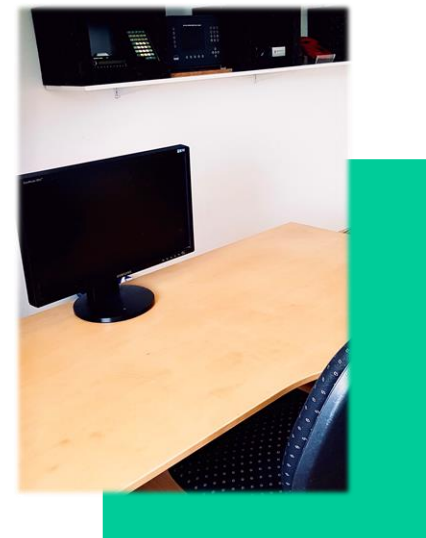
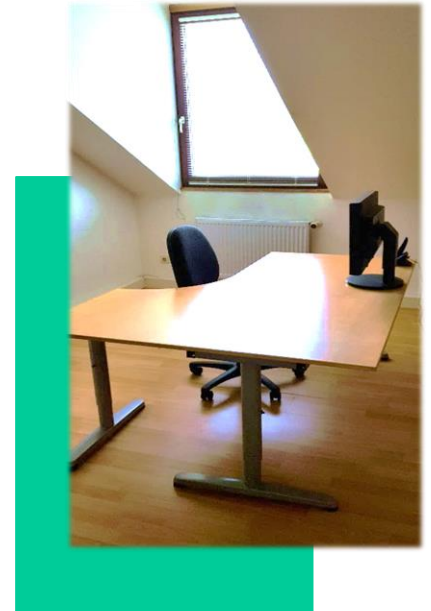
## Vorteile durch LikeOffice



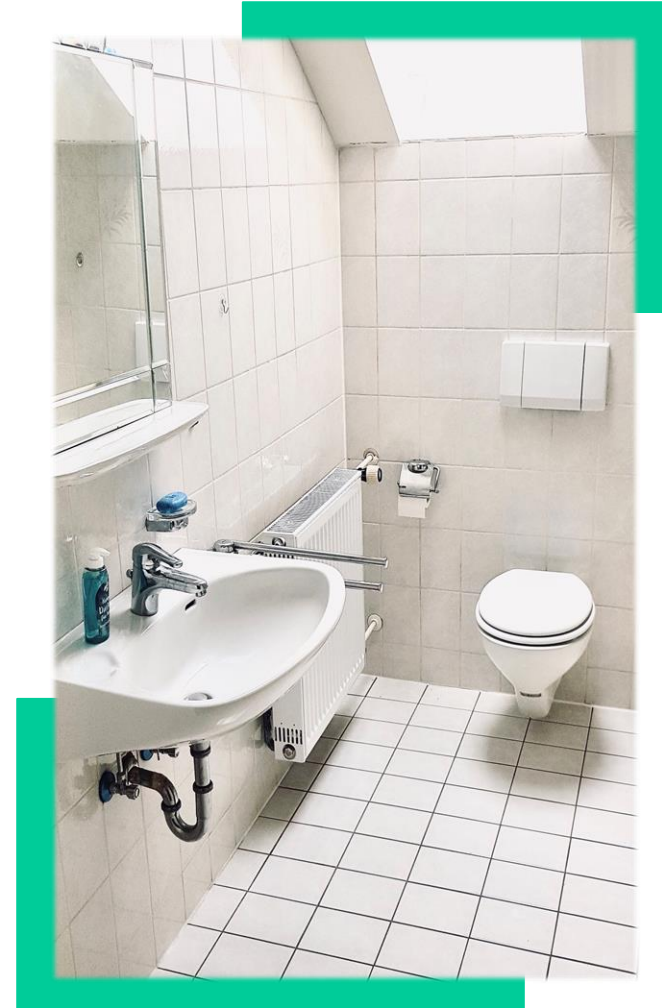
# LIKEOFFICE Impressionen



# LIKEOFFICE Impressionen



# LIKEOFFICE Impressionen



Gemeinschaftsräume

Interesse geweckt? Ich freue mich von Ihnen zu hören



**Armin Keller**

+49 172 9761194

[armin.keller@logicom.de](mailto:armin.keller@logicom.de)

---

**Geschäftsführer**

## LIKEOFFICE

Home-Office ja, aber nicht zu Hause



Smile

